

## 経営協議会学外委員からの意見に対する本学の対応

| 整理番号 | 名 称           | 開催日時      | 経営協議会学外委員からの意見                                                                                                                                                                                            | 対応年度  | 意見に対する本学の対応                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |
|------|---------------|-----------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 1    | 令和4年度第5回経営協議会 | 令和5年2月7日  | 地域の課題にどうやって大学があわせて解決していくかというところで、白糠町の取組は非常にユニークで良いと思う。脱炭素については、北海道全体また世界的なテーマであるのもっと発信をした方が良いと思う。                                                                                                         | 令和4年度 | <p>脱炭素については、省庁等から採択された事業を中心に、大学ホームページで活動実績を報告している。また、地域におけるセミナー等で情報発信をしている。今後は、室蘭工業大学広報室と連携し、むろこーぼー（学生広報スタッフ）を活用したPR活動を計画することとしたい。</p> <p>令和4年度の主な実績</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・環境省（令和4年度 既存のインフラを活用した水素供給低コスト化に向けたモデル構築・実証事業）</li> <li>・NEDO FS（水素社会構築技術開発事業／地域水素利活用技術開発（水素製造・利活用ポテンシャル調査））</li> <li>・NEDO（グリーンイノベーション基金）</li> <li>・ザ・シンポジウムみなとin室蘭（9月）やG7プレイベント@洞爺湖（2月）、ゼロカーボンいぶりセミナー@苫小牧（3月）など数百人規模のイベントでPR</li> </ul> |
| 2    | 令和5年度第6回経営協議会 | 令和6年2月14日 | 室蘭工業大学の協定状況を客観的に見て、大学側から働きかけるケースと、企業からのケースもあると思って拝見していた。社会情勢でよく伺うのが、企業も人材確保に苦労しているということであり、企業としても学生あるいは研究室に研究者を送り出すとか、共同研究する中で解決しようとか、もう一歩進んで、例えば協定を結んだ企業から外部資金を獲得して、研究室運営につなげるような、もう少し進んだ具体的な取り組みがあると良い。 | 令和6年度 | <p>組織対組織の連携協定を締結している企業から共同研究費を受け入れているほか、共同での競争的研究費の獲得や共同研究員として社員を研究室に受け入れるなどの連携実績がある。また、定期的に連携の状況や今後の取組みに関して協議する場を設け、双方の担当者だけではなく経営者層も参加することにより、組織対組織の包括連携を基礎とした共同研究によるイノベーション創出と人材（本学学生と連携先社会人）育成の推進を目指した取組みを行っている。</p>                                                                                                                                                                                                                   |

|   |               |           |                                                                                                                                                                                                                 |       |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |
|---|---------------|-----------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 3 | 令和6年度第2回経営協議会 | 令和6年6月19日 | 大学院進学のパフレット『大学院のススメ』に記事を書かせていただいたが、同パフレットには、大学院に進学した方が良いという学内(教員、OB・OG)からの観点だけではなく、企業側から見た第三者の観点があっても面白いと思う。                                                                                                    | 令和6年度 | 令和6年度に発行した大学院案内2026『大学院のススメ』における企業からのメッセージとして、日本製鋼所M&E(株)上田代表取締役社長と三機工業(株)石田代表取締役社長(本学OB)に登場いただいた。企業の皆様の声は、大学院の価値を伝えるためには必要不可欠と考えている。今後も更に本学大学院の魅力伝えるため、企業側の声を多く掲載するなどの工夫を重ねていく。                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |
| 4 | 令和6年度第2回経営協議会 | 令和6年6月19日 | 現在の為替相場が円安ということもあり、留学生の獲得に良い機会だと思う。海外の連携校をさらに活用して国際交流により一層力を入れても良いと思う。                                                                                                                                          | 令和7年度 | 本学では例年、(独)日本学生支援機構が主催する進学説明会等に参加し、積極的に留学生の獲得に取り組んでいる。さらに、2025年度より(独)日本学生支援機構の海外留学支援制度を活用し、アジア圏の学術交流協定校から本学に短期留学する学生8名程度に対して、月額80,000円の奨学金を支給する予定である。これにより、優秀な留学生の受け入れをより一層促進していきたいと考えている。                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |
| 5 | 令和6年度第4回経営協議会 | 令和6年9月25日 | あらゆる大学が情報教育に力を入れてきている時代になっており、この情報教育の取組みをさらに進めるための目標やKPIがあると良い。例えば、情報関係の資格を取る学生がどれくらいいるのか、共創情報学コースに何人が入学することになるのか、情報系を生業とする会社どれくらいの割合の学生が就職したのかなどの目標を定め、それを学内外にPRしていくことがさらに良い人材をこの大学に集め、良い就職先等の出口に繋がる可能性があると思う。 | 令和6年度 | <p>情報人材の育成については、第4期中期目標・中期計画においても示しており、その方策の一つとして、学部の情報技術関連科目を充実させ、「数理・データサイエンス・AI教育プログラム認定制度」のリテラシレベルを全学科で維持するとともに、応用基礎レベルに申請できるレベルまで充実させることをKPIとして置き、取組を進めた。その結果、令和6年度には、計画どおり応用基礎レベルの認定を受けることができた。</p> <p>なお、「数理・データサイエンス・AI教育プログラム」については、学生便覧や大学のホームページにて学内・外に周知している。</p> <p>また、情報分野の重要性が高まる社会情勢を踏まえ、令和6年4月に大学院博士前期課程情報電子工学系専攻内に、入学定員15名の「共創情報学コース」を新設した。令和6年度は定員15名を大きく上回る入学者を確保した。今後も、定員の充足を図りつつ、質の高い教育の提供に努めていく。</p> <p>本コースの設置目的は、情報系企業への人材輩出に限定されるものではなく、「情報×専門」をコンセプトに掲げ、情報技術を基盤としながらも、各専門分野と融合した多様なキャリアパスを支援することにある。</p> <p>今後も、学部及び大学院それぞれの情報教育を充実させる取組を行い、学内外への積極的な情報発信を通じて、より多くの優秀な学生の受け入れと、社会で活躍できる人材の育成に繋げていく。</p> |

|   |               |           |                                                                                                                                            |       |                                                                                                                                                                                                                                                                          |
|---|---------------|-----------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 6 | 令和7年度第1回経営協議会 | 令和7年5月14日 | 女子枠で入学した学生が成績も含めて入学後にどういった状況になっているのかという追跡は、フォローアップすると良いと思う。一般枠で入学した学生と比べてどのような傾向があるのかを追跡しながら、この枠を今後どうしていくのかということを継続して検討していく必要があると思う。       | 令和8年度 | ご意見のとおり、女子枠入学者の入学後の状況については、一般選抜入学者との比較も含めて継続的に分析することが重要であると考えている。現在2年次に在籍している女子枠入学者については、既に1年次の成績分析を実施しており、今後も成績や修学状況等のフォローアップ・分析を継続することで、制度の効果や課題を検証し、その結果を踏まえながら制度の在り方について検討していく予定である。                                                                                 |
| 7 | 令和7年度第5回経営協議会 | 令和8年2月18日 | 2月11日に親子向けに理系への興味を持っていたかのような「リケコのすすめ」というイベントを札幌市内のショッピングセンターで行った。室蘭工業大学のブースは定員を上回る親子で大変にぎわっていたと聞いており、このような取り組みを来年度以降も連携を強化して行う必要があると考えている。 | 令和8年度 | 理系の企業・大学のお仕事・研究体験イベント「リケコのすすめ」(主催:北海道経済産業局)は、小学生を対象に理工系分野への興味・関心を高める有意義な取組であり、本学体験ブースにも多くのご参加をいただくなど、高い関心が寄せられた。また、理系女子進学説明会(主催:北海道庁)にも参加するなど、女子学生の理工系分野への進学促進に向けた取組なども実施している。今後も、北海道経済産業局や北海道をはじめとする関係機関が主催する各種イベントに積極的に参画し、理工系分野への興味・関心を高め、次世代を担う人材の育成と地域社会への貢献に努めていく。 |