

室蘭工業大学におけるコンプライアンス教育・啓発活動の実施状況

…コンプライアンス教育		…啓発活動		
種別	第1四半期	第2四半期	第3四半期	第4四半期
ハラスメントへの取り組み			○ハラスメント相談員、学生総合相談室相談員に対する研修会 （対象：ハラスメント相談員、学生総合相談室相談員） 【令和8年10～12月実施予定】	○アカデミックハラスメント防止講演会 （対象：教職員） 【令和9年1月～3月実施予定】 ○事後アンケート ・アカデミックハラスメント防止講演会受講後の意識把握 【令和9年1月～3月実施予定】
	○啓発資料の掲示 ・ハラスメント相談員案内ポスター		【令和8年7月～実施】	
研究活動における不正防止	○研究活動不正防止研修：日本学術振興会e-ラーニングコースの受講・誓約書の提出 （対象：役員、教員、職員及び学生（3年に1回の実施）） 【令和8年7月～8月実施】			
	○研究費不正使用防止研修：研究機関における公的研究費の管理・監査のガイドラインについての動画視聴・理解度テストの合格・誓約書の提出 （対象：役員、教員、職員、学生（競争的資金配分を受けた者）） 【令和8年7月～8月実施】			
	○啓発資料の掲示・メールによる周知等 ・公的研究費の不正に関するパンフレット案内、研究費の不正使用防止等の対応マニュアルの改訂について通知、他機関における研究費の不正使用事案について通知 （対象：役員、教員、職員、学生）（四半期毎に1回以上） 【令和8年6月実施（9月、12月、令和9年3月予定）】			
	○研究インテグリティの確保に係る事項に関する周知等 （対象：役員、教員、職員（随時））			
個人情報保護制度		○情報公開・個人情報保護制度の運用に関する研修会（総務省北海道管区行政評価局） （対象：情報公開及び個人情報保護担当の初任担当者） 【令和8年7月～9月実施】		○個人情報保護に関する研修 （対象：教職員） 【令和8年12月～令和9年1月実施予定】
	【随時】教授会 ・役員会における議論の内容（個人情報の取扱いに関するもの）の共有			
その他	○初任教職員研修_コンプライアンスについて （対象：新規採用教職員） 【令和8年4月実施】			
4～6月		7～9月	10～12月	1～3月